

6  
СОЗЫВ  
2019-2024



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ – ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ СОСНОВАЯ ПОЛЯНА**

198264, Санкт-Петербург, ул. Пограничника Гарькавого, дом 22, корп. 3

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_.\_\_.\_\_\_\_ г. № \_\_

*Об утверждении Положения о квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки муниципальных служащих Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сосновая Поляна*

В соответствии с Федеральным законом №25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 5 Закона Санкт-Петербурга от 15.02.2000 №53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сосновая Поляна Муниципальный Совет **решил**:

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки муниципальных служащих Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сосновая Поляна, согласно приложению к данному решению.

2. Отменить Решение Муниципального Совета от 25.02.2011 №151 «Об утверждении Положения «О квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам муниципальных служащих Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа СОСНОВАЯ ПОЛЯНА» и об отмене Решения №111 от 25.06.2010г.».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу муниципального образования.

4. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

**Глава муниципального образования  
Сосновая Поляна, исполняющий полномочия  
председателя Муниципального Совета**

С.Ю. Давыдова

## ПОЛОЖЕНИЕ

о квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки муниципальных служащих Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сосновая Поляна

Настоящее Положение в соответствии Федеральным законом №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 2 февраля 2000 года № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сосновая Поляна, определяет квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки муниципальных служащих Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сосновая Поляна.

### **Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки**

1. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) для замещения высших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 5 лет или стаж работы по специальности не менее 6 лет;

2) для замещения главных и ведущих должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 4 лет или стаж работы по специальности не менее 5 лет;

3) для замещения старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 3 лет или стаж работы по специальности не менее 3 лет;

4) для замещения младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, требования к стажу работы не предъявляются.

Для лиц, имеющих дипломы бакалавра, специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности для замещения старших должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности.

2. Для замещения должностей муниципальной службы могут устанавливаться специализации муниципальных должностей муниципальной службы. Перечень специализаций

муниципальных должностей муниципальной службы утверждается Муниципальным Советом.

3. В соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4. Направления деятельности и специализации по направлениям деятельности в ходе их применения в работе при необходимости могут быть уточнены.

5. Квалификационные требования и должностные инструкции муниципальных служащих, в которые они включены, необходимо поддерживать в актуальном состоянии и вносить соответствующие корректировки, в том числе в случае изменения организационной структуры, полномочий Муниципального Совета МО Сосновая Поляна или изменения распределения полномочий между муниципальными служащими.